

Государственное казенное
учреждение здравоохранения
«Ленинградский областной
противотуберкулезный
диспансер»»

<https://gkuzloptd.ru/>

<https://vk.com/loprotivotubdisp>

Общая характеристика ЛПУ, его структура, управления:

Областной противотуберкулезный диспансер (далее ГКУЗ «ЛОПТД») имеет статус самостоятельного учреждения с 1956 года. Территориально расположен в Невском районе г. Санкт-Петербург, вторая площадка расположена Ленинградская область, г. Сланцы, ул. Ленина 20.

- ▶ Структура службы:
- ▶ - амбулаторно - консультативное отделение
- ▶ - рентгенологическое отделение
- ▶ - администрация
- ▶ - организационно - методический отдел
- ▶ - центральная бактериологическая лаборатория.
- ▶ - диспансерное отделение в г. Сланцы.
- ▶ - стационарное отделение в г. Сланцы на 70 коек.

- ▶ ГКУЗ «ЛОПТД» осуществляет, свою деятельность на основании Устава. Руководителем учреждения является, главный врач Н. В. Голубь. Финансируется учреждение из областного бюджета Ленинградской области.
- ▶ Учреждение имеет лицензию на медицинскую, фармацевтическую, рентгенологическую, лабораторно-бактериологическую деятельность.
- ▶ Работа в ГКУЗ «Ленинградском областном противотуберкулезном диспансере» строится в соответствии с годовым и перспективным планом работы, которые предусматривают вопросы по лечению, туберкулинодиагностике и специфической профилактике туберкулеза, по подготовке кадров, повышению квалификации, санитарно-просветительной работе.

- ▶ Работа производится в контакте, с противотуберкулезными стационарами и туберкулезными кабинетами Ленинградской области.
- ▶ Консультативное отделение обслуживает население всей Ленинградской области:
 - ▶ - Осуществляет консультативную специализированную медицинскую помощь туберкулезным больным.
 - ▶ - Осуществляет госпитализацию больных с активным туберкулезом в стационары области.
 - ▶ - Осуществляет направление пациентов для санаторно-курортного лечения.
 - ▶ - Проводит экспертизы временной нетрудоспособности.
 - ▶ - Работает жилищная комиссия.
 - ▶ - Ведется выездная работа с целью оказания консультативной помощи туберкулезным кабинетам, стационарам, поликлиникам ЛПУ Ленинградской области.

Обязанностей среднего медицинского персонала

- ▶ Работа на приеме.
- ▶ Прием больных вместе с доктором.
- ▶ Ведение учетных карт пациентов.
- ▶ Участие в профилактических мероприятиях.
- ▶ Выполнение лечебных процедур согласно назначению врача, в том числе на дому.
- ▶ Организация и проведение мероприятий по санитарно-гигиеническому воспитанию населения, формирования здорового образа жизни
- ▶ Работа в очаге туберкулезной инфекции. Проведение профилактических и оздоровительных мероприятий.

Основные обязанности медсестры в стационаре

- ▶ Уход. Наблюдение за состоянием больного.
- ▶ Выполнение лечебных процедур, назначенных врачом.
- ▶ Оформление и выписка.
- ▶ Контроль за питанием и санитарным состоянием пациентов.
- ▶ Контроль за санитарно-гигиеническим состоянием в отделении и палате.
- ▶ Контроль, учет и хранение медикаментов
- ▶ Оказание своевременной медицинской помощи в экстренных ситуациях.
- ▶ Оказание психологической помощи и поддержки больным.

Перспективы развития медицинской организации

- ▶ **Пациент**
- ▶ Наше видение-быть лидером в области качества
- ▶ Наши преимущества- работа в команде, качество, инновации
- ▶ **Основные направления стратегии**
- ▶ Персонал- мы должны иметь лучших медицинских специалистов
- ▶ Качество-высочайшие стандарты качества оказания медицинской помощи
- ▶ Инновации- мы должны развиваться приверженность к инновациям

Наши достижения

- ▶ Проект «Совершенствование диагностики латентной туберкулёзной инфекции среди детей группы риска по туберкулёзу и детей с медицинскими отводами от иммунологических проб» Учитывая преимущества в качестве методики обследования был выбран IGRA тест T-SPOT.TB
- ▶ Внедрение цифровых технологий программа ИнетМед.

Главная медсестра

Тимофеева Марина Евгеньевна 1974 года рождения. Стаж работы во фтизиатрии 29 лет, главной медсестрой 17 лет. Высшая квалификационная категория по «Управлению СД».

Образование: среднее профессиональное образование «Сестринское дело», высшее сестринское образование «Управление сестринской деятельностью».

Награды: Почетная грамота КЗ ЛО, почетная грамота РООЛО «ПАССД», нагрудный знак « За верность профессии», « За гуманизм и преданность делу» Благодарность губернатора ЛО, Нагрудный знак отличия ЛО « За заслуги перед здравоохранением ЛО» II степени.

Статус в РООЛО «ПАССД»: член ассоциации с 2007 года, председатель специализированной секции СД во фтизиатрии.

Задачи: Устранение дефицита кадров,

Поддерживать самосовершенствование средних медицинских работников в своей специальности,

Повышение престижа сестринской профессии, социального статуса,

Активно участвовать в процессе НМО.



Работа совета по Сестринскому делу

Совет по сестринскому делу и главная медицинская сестра, строят свою работу согласно утвержденных планов, направленных на улучшение организации лечебно-диагностического процесса

Совет по сестринскому делу, в своей структуре имеет следующие комитеты: профессиональный комитет, этический комитет, комитет по инфекционной безопасности, комитет по лечебному питанию, комитет по курации младшего медицинского персонала, информационно-эстетический комитет

Профессиональный комитет -проводит экспертную оценку деятельности сестринского и младшего персонала по результатам контроля структурных подразделений диспансера. Проводит мероприятия (беседы, личный пример) по формированию профессиональной культуры сестринского персонала, обучение принципам, правилам и нормам этики, индивидуальные занятия с вновь поступающими специалистами. Собеседования с медицинскими сестрами к аттестации (переаттестации) на квалификационную категорию, оказывает помощь в прохождении периодической аккредитации.





- ▶ **Комитет по инфекционной безопасности** разрабатывает программы проведения профилактических и противоэпидемических мероприятий ИСМП, проводит плановые проверки, комплексные обходы, (оснащения санитарное состояние всех подразделений диспансера

- ▶ **Комитетом по лечебному питанию** проводятся ежемесячные проверки буфетных по соблюдению выдачи пищи пациентам: соблюдение порций, температуры пищи, соблюдению санитарно-противоэпидемического режима в буфетных и на пищеблоке.
- ▶ **Комитетом по курации работы младшего медицинского персонала** проводится работа по подготовке к обучению «Младшая медицинская сестра по уходу за пациентами», внедрению профессиональных стандартов «Санитар» и «Младшая медицинская сестра по уходу за больными». Принимает участие в разработке критериев оценки качества работы уборщиков и буфетчиков.
- ▶ **Этическим комитетом** проводится работа по соблюдению принципов этики и деонтологии в профессиональной деятельности среднего и младшего медицинского персонала. Проводятся общепольничные и отделенческие конференции по соблюдению правил этики среди среднего и младшего медицинского персонала.

Наставничество

- ▶ В диспансере разработано положение по наставничеству. Сотрудник, занимающий должность наставника, прежде всего, должен быть терпеливым и целеустремленным. Цель, которая ставится перед наставником, – сделать грамотного специалиста. Профессиональная адаптация медицинской сестры представляет собой сложный динамичный процесс полного освоения профессии на основе совокупности ранее приобретенных и постоянно пополняемых знаний, умений и навыков. Оказать помощь в профессиональной адаптации на рабочем месте, наладить коммуникативные контакты с коллегами, руководством организации медицинской сестре может помочь прикрепленный к нему наставник.

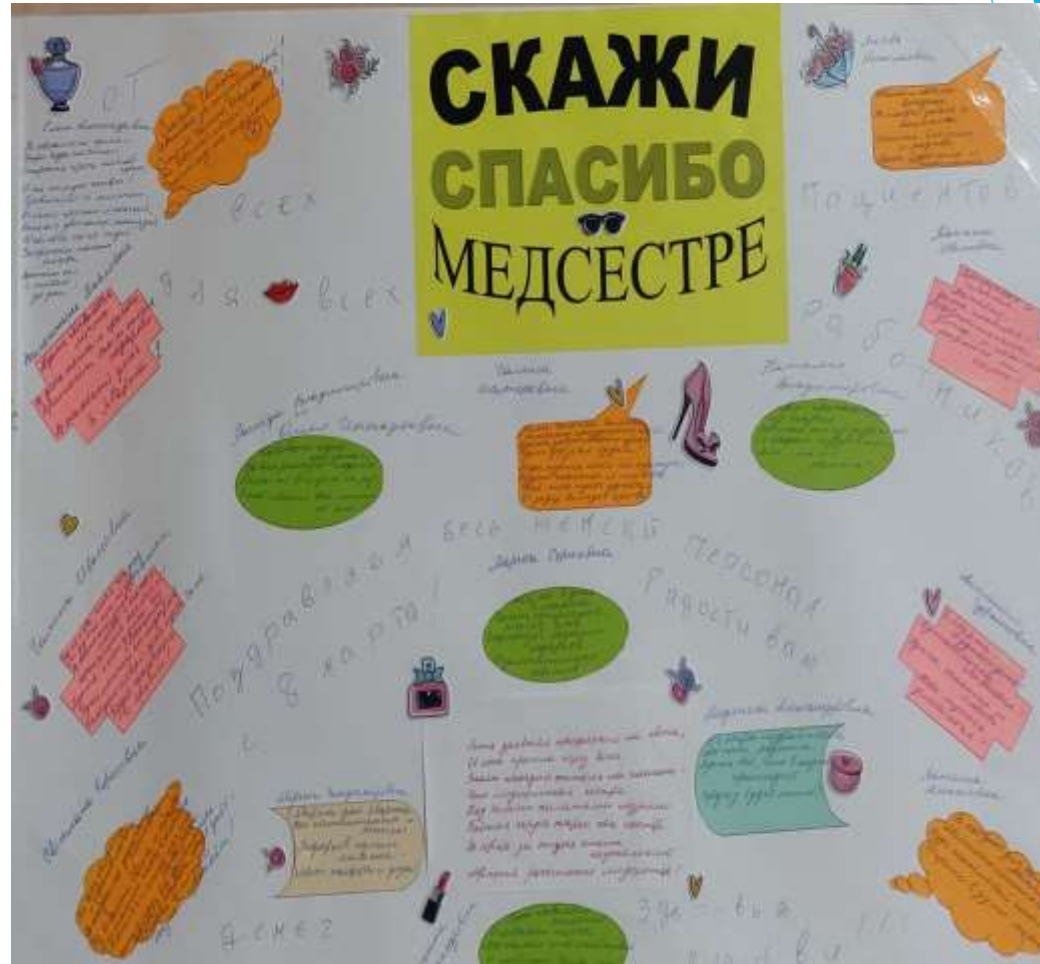
Награждение



- ▶ Ежегодно медицинские работники ЛОПТД за свой труд награждаются, почетными грамотами и благодарностями губернатора Ленобласти, а также почетными грамотами и благодарностями комитета по здравоохранению ЛО, ГКУЗ «ЛОПТД».

Отзывы пациентов

- ▶ **Имя:** Анна
Тема: Благодарность
Сообщение: Добрый день!
Хочу сказать БОЛЬШОЕ СПАСИБО за организационную составляющую ГКУЗ «ЛОПТД». Выдача справок для трудоустройства на грани фантастики!
В здание очень приятно находиться, хороший ремонт, все аккуратно и чисто.
Регистратор очень приветливая девушка!
Спасибо всем вашим сотрудникам за ваш труд! Будьте здоровы!
- ▶ **Ответ:** Уважаемая Анна, Администрация ГКУЗ «ЛОПТД» очень признательна за ваш отзыв.
- ▶ **Имя:** Тамара
Тема: Благодарность
Сообщение: Здравствуйте, хочу выразить свою благодарность за оказанную медицинскую помощь, добросердечное и внимательное отношение всем сотрудникам детского амбулаторного отделения, куда мы с дочерью обращались для обследования в феврале 2023г. Отдельно хочу отметить приятную обстановку, чистоту, отсутствие очередей. Считаю, что такая организация работы должна быть примером для других медицинских учреждений. Огромное спасибо!
С уважением, Короткевич Тамара Александровна (мама Крючковой Ани).
- ▶ **Ответ:** Уважаемая Тамара Александровна, Администрация ГКУЗ «ЛОПТД» очень признательна за ваш отзыв.



Работа с РООЛО «ПАССД»

- ▶ В ГКУЗ «ЛОПТД» 68% среднего медицинского персонала являются членами РООЛО «ПАССД».
- ▶ Сотрудники ЛОПТД принимают участие в различных мероприятиях РООЛО «ПАССД» вебинарах, конференциях, семинарах не только в роли слушателей, но и в роли спикеров, модераторов как на региональном так и на Всероссийском уровне. Участвуют в акциях.
- ▶ Активно принимаем участие в качестве экспертов при первичной аккредитации.



e-mail: tublo@yandex.ru
телефон 8(812)412-01-27