

**СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ  
МЕЖДУ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ  
СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА»**

08 июня 2017 г.

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения в лице исполняющего обязанности председателя Элиовича И.Г., действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», с одной стороны, и Региональная общественная организация Ленинградской области «Профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела», в лице президента Глазковой Т.В., действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Ассоциация», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

### **1. Предмет соглашения**

1.1. С учетом обоюдной заинтересованности Сторон в развитии и совершенствовании социального партнерства медицинских работников с высшим и средним профессиональным образованием (далее – сестринский персонал), Стороны будут развивать сотрудничество по защите прав и законных интересов членов Ассоциации, являющихся членами Профсоюза, в вопросах занятости, трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья, соблюдении иных социальных и правовых гарантий, а также в повышении эффективности работы первичных профсоюзных организаций ЛПУ Ленинградской области.

1.2. Представление Сторонами интересов членов Ассоциации, являющихся членами Профсоюза, в органах государственной власти и местного самоуправления, по решению вопросов, указанных в пункте 1.1.

1.3. Содействие улучшению условий труда и оздоровления членов Ассоциации, являющихся членами Профсоюза.

1.4. Взаимное содействие членам Ассоциации, являющихся членами Профсоюза, во включении в состав кадрового резерва в лечебно-профилактических учреждениях Ленинградской области.

1.5. Взаимное содействие членам Ассоциации, являющихся членами Профсоюза (включая молодых специалистов), в выдвижении на руководящие должности в первичных профсоюзных организациях.

1.6. Первоочередное предоставление экономических преимуществ, реализуемых в рамках развития системы «ПРОФДИСКОНТ», членам Ассоциации, являющихся членами Профсоюза.

1.7. Взаимное содействие Ассоциации и Профсоюза сестринскому персоналу, участвующему в мероприятиях, проводимых на региональном, всероссийском и международном уровнях.

## **2. Направления сотрудничества**

2.1. Разработка нормативно-правовых документов, влияющих на распределение норм нагрузки на сестринский персонал, и передачи им части функций, выполняемых врачами, в сфере профилактики заболеваний, реабилитации, ведения «Школ здоровья для пациентов» и др.

2.2. Способствовать развитию корпоративной культуры и социального партнерства в учреждениях здравоохранения.

2.3. Способствовать вступлению членов Ассоциации в Профсоюз и членов Профсоюза в Ассоциацию.

2.4. Содействие соблюдению норм и принципов профессиональной этики сестринского персонала, содержащихся в Этическом кодексе медицинской сестры России.

2.5. Участвовать в формировании системы профессиональной подготовки, переподготовки сестринского персонала, в том числе с высшим сестринским образованием. Содействовать их трудоустройству. Содействовать их обучению в сфере социального партнерства.

2.6. Совместная деятельность по разработке документов профессиональной деятельности специалистов сестринского дела и оценке их соответствия требованиям нормативных документов.

2.7. Содействие формированию системы управления сестринскими службами с привлечением специалистов с высшим сестринским образованием.

2.8. Создание условий для повышения социального статуса сестринского персонала.

2.9. Содействие улучшению условий труда сестринского персонала, охраны здоровья и безопасности на рабочем месте в учреждениях здравоохранения.

2.10. Разработка системы поощрения специалистов сестринского дела, достигших высоких профессиональных результатов и активно участвующих в общественной деятельности.

2.11. Содействие оздоровлению сестринского персонала в санаториях местного значения.

2.12. Содействие развитию партнерских отношений с иными общественными организациями на региональном, всероссийском и международном уровнях.

2.13. Перечень направлений и тем сотрудничества может дополняться и уточняться по согласованию Сторон.

### **3. Формы сотрудничества**

3.1. Подготовка и проведение мероприятий по вопросам сестринского дела: съездов, научно-практических конференций, проектов, семинаров, конкурсов, спортивных мероприятий.

3.2. Приглашение другой Стороны для участия в проводимых мероприятиях с целью информирования участников мероприятий о преимуществах, предоставляемых (соответственно) Профсоюзом и Ассоциацией.

3.3. Содействие в реализации предложений по проектам документов, определяющих социальную защищенность и трудовые гарантии специалистам сестринского дела.

3.4. Взаимная отчетность о проделанной работе в средствах массовой информации и на сайтах Сторон.

3.5. Взаимодействие Сторон со средствами массовой информации: периодическими печатными изданиями, радио, телевидением для поднятия престижа профессии медицинской сестры в обществе и иным вопросам и проблемам сестринской деятельности и эффективности реализации социального партнерства в учреждениях здравоохранения.

3.6. Участие в настоящем Соглашении не ограничивает прав Сторон на использование других форм сотрудничества.

### **4. Принципы сотрудничества**

4.1. Стороны договорились, что при выполнении настоящего Соглашения, берут на себя обязательства по соблюдению следующих принципов:

- взаимного уважения, доверия и равноправия Сторон;
- принятия согласованных решений по всем вопросам сотрудничества и исключение односторонних действий, снижающих эффективность сотрудничества.

4.2. Решение спорных вопросов на основе конструктивного диалога.

4.3. Взаимная, открытая, объективная, своевременная информированность медицинской общественности и общества через средства массовой информации о совместной деятельности.

## 5. Действие Соглашения

5.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

5.2. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами в связи с реализацией и толкованием настоящего Соглашения, разрешаются путем консультаций и переговоров между ними.

5.3. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению вносятся по взаимному согласию Сторон и оформляются дополнительными соглашениями, которые будут являться неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5.4. Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и будет автоматически продлеваться на последующие пятилетние периоды, если ни одна из Сторон письменно не уведомит другую Сторону о своем намерении прекратить его действие.

5.5. Каждая из Сторон имеет право прекратить действие настоящего Соглашения путем письменного уведомления другой Стороны за три месяца до истечения срока его действия.

5.6. Настоящее Соглашение является открытым документом, позволяющим его публикацию без каких – либо ограничений.

5.7. Во всем ином, не предусмотренном Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ.

5.8. Настоящее Соглашение составлено в 2 экземплярах (по одному для каждой из Сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

## 6. ПОДПИСИ СТОРОН

Территориальная Санкт-Петербурга и  
Ленинградской области организация  
профсоюза работников здравоохранения  
Российской Федерации

Региональная общественная  
организация Ленинградской области  
«Профессиональная ассоциация  
специалистов сестринского дела»



И.О. председателя

И.Г. Элиович



Президент

Т.В.Глазкова